

Các câu hỏi thường gặp về COVID-19:

Đơn vị sử dụng lao động & Doanh nghiệp

1) Đơn vị sử dụng lao động có thể yêu cầu người lao động xét nghiệm COVID-19 không?

Có. Theo Ủy ban phụ trách Cơ hội việc làm công bằng, ADA quy định rằng mọi chính sách yêu cầu xét nghiệm cho người lao động phải “liên quan đến công việc và phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp.” Do đó, đơn vị sử dụng lao động có thể thực hiện việc này, bao gồm xét nghiệm, để xác định xem người lao động có nhiễm COVID-19 hay không. Vui lòng tìm hiểu thêm [tại đây](#). Trung tâm Y tế Snohomish không chỉ đạo các đơn vị sử dụng lao động đưa ra các chính sách xét nghiệm, ngoại trừ:

- Thực hiện điều tra, hoặc
- Đôn đốc một quy định đã công bố rõ ràng về COVID-19.

Nếu vậy, ai nên được xét nghiệm?

Khuyến nghị các nhân viên có triệu chứng, và những người tiếp xúc gần với một ca nhiễm đã xác nhận thực hiện xét nghiệm. Điều tra viên dịch bệnh của Trung tâm Y tế có thể chỉ định xét nghiệm bất cứ người lao động hoặc nhóm người lao động nào có nguy cơ.

2) Đơn vị sử dụng lao động có nên yêu cầu người lao động xét nghiệm COVID-19 đều đặn hay chỉ trước khi đi làm trở lại?

Chỉ khuyến nghị những người lao động không có triệu chứng xét nghiệm đều đặn trong một số trường hợp nhất định có nguy cơ cao (VD: nhân viên y tế tại cơ sở chăm sóc cao cấp). Xét nghiệm COVID-19 trên người lao động không có triệu chứng chỉ đánh giá được tại thời điểm đó, và việc xét nghiệm không phải lúc nào cũng phát hiện được người nhiễm.

Trung tâm Y tế không khuyến nghị phương án dựa trên xét nghiệm để xác định thời điểm một người lao động có thể đi làm trở lại sau khi xét nghiệm dương tính với COVID-19. Điều này là do những mảnh vi-rút có thể còn sót lại trong đường thở tới vài tuần sau khi phục hồi và có thể cho ra kết quả xét nghiệm dương tính giả. Nếu một người được xét nghiệm lại sau thời kỳ cách ly, kết quả xét nghiệm có thể dương tính cho dù họ không còn truyền nhiễm nữa. Khuyến nghị phương án dựa trên thời gian (xem bên dưới).

3) Nếu không cần đến kết quả xét nghiệm COVID-19 âm tính để xác nhận rằng người lao động đã an toàn để đi làm trở lại, vậy đơn vị sử dụng lao động sẽ xác nhận điều đó bằng cách nào?

CDC, DOH, và Trung tâm Y tế đều khuyến nghị sử dụng phương án dựa trên thời gian để xác định thời điểm mà người lao động có thể đi làm trở lại [trong hầu hết các tình huống](#).

Người được xác nhận nhiễm COVID-19 mà không cần nhập viện có thể đi làm trở lại sau:

- Ít nhất 10 ngày kể từ khi triệu chứng khởi phát, và
- Ít nhất 24 giờ không còn sốt mà không cần đến thuốc hạ sốt và

- Những triệu chứng khác của COVID-19 được cải thiện (Lưu ý: Tình trạng mất vị giác và khứu giác có thể kéo dài nhiều tuần hoặc nhiều tháng sau khi hồi phục nên không cần cách ly lâu hơn)

Người được xác nhận nhiễm COVID-19 và nhập viện có thể cần thực hiện cách ly đến 20 ngày kể từ khi triệu chứng khởi phát. Những người được xét nghiệm dương tính, nhưng không có triệu chứng cần phải duy trì cách ly qua ngày thứ 10 sau khi được xét nghiệm.

Những người tiếp xúc gần với một ca nhiễm COVID-19 đã xác nhận cần duy trì cách ly qua ngày thứ 14 sau lần cuối tiếp xúc gần. Không nên xét nghiệm những người này sớm hơn thời điểm 4 đến 7 ngày sau lần cuối tiếp xúc gần, trừ khi các triệu chứng khởi phát sớm hơn. Xét nghiệm thực hiện ở thời điểm quá sớm có thể cho kết quả âm tính giả.

Trung tâm Y tế khuyến khích các đơn vị sử dụng lao động cho phép người lao động đi làm trở lại sau khi đã hoàn thành những yêu cầu dựa trên thời gian này.

4) Đơn vị sử dụng lao động có nên yêu cầu giấy chứng nhận từ bác sĩ hoặc văn bản của cơ quan y tế cộng đồng để cho phép người lao động đi làm trở lại?

Điều này tùy thuộc vào đơn vị sử dụng lao động, nhưng các đơn vị này cần hiểu rằng các bác sĩ và cơ sở y tế không thể cung cấp các tài liệu yêu cầu một cách kịp thời trong thời gian đại dịch. Vì lý do này, CDC [không khuyến nghị](#) đơn vị sử dụng lao động yêu cầu người lao động cung cấp kết quả xét nghiệm COVID-19 hoặc giấy chứng nhận từ bác sĩ để chứng thực về tình trạng bệnh, được phép nghỉ ốm hoặc đi làm trở lại. Đơn vị sử dụng lao động cần trao đổi với người lao động để đảm bảo rằng người lao động sẽ không đến nơi làm việc trong suốt thời gian cô lập hoặc cách ly. Trung tâm Y tế sẽ không cung cấp văn bản chứng thực rằng người lao động đủ điều kiện đi làm trở lại, nhưng sẽ cung cấp hướng dẫn dành cho phương án đi làm trở lại dựa trên thời gian.

Thay vì vậy, đơn vị sử dụng lao động có nên yêu cầu giấy chứng nhận của bác sĩ, kết quả xét nghiệm dương tính, hoặc văn bản của cơ quan y tế cộng đồng từ người lao động có xét nghiệm dương tính và được hướng dẫn ở nhà?

Điều đó tùy thuộc vào đơn vị sử dụng lao động. Những người xét nghiệm dương tính với COVID-19 và những người đã tiếp xúc gần với một ca nhiễm đã xác nhận cần được phổ biến rằng đi làm trở lại trước thời hạn cô lập hoặc cách ly đều vi phạm lệnh của Thống đốc tiểu bang và lệnh của cán bộ quản lý y tế địa phương, và do đó được quy thành một tội nhẹ. Những cá nhân đã xét nghiệm tại các địa điểm của Trung tâm Y tế có thể lấy một bản sao của kết quả xét nghiệm nếu cần. Trung tâm Y tế là một cơ quan y tế cộng đồng hơn là một cơ sở cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe, và không thể điền vào các giấy tờ chứng nhận thuộc Luật nghỉ phép vì lý do gia đình và Y tế (FMLA). Việc này phải do bác sĩ chăm sóc sức khỏe cá nhân của người lao động thực hiện.

5) Nếu biết được nhiều ca dương tính với COVID-19, đơn vị sử dụng lao động có phải tiết lộ những ca nhiễm khác cho điều tra viên y tế cộng đồng hay không?, dù những ca đó có thể không liên quan đến ca nhiễm đang được điều tra.

Có. Đơn vị sử dụng lao động không có nghĩa vụ hay quyền quyết định xem các ca có liên quan đến nhau hay không. Trung tâm Y tế sẽ phụ trách việc đó. Tiết lộ những ca nhiễm như vậy bất kể thời gian hay địa điểm phát hiện hoặc đã phát hiện (có nghĩa là, cả hiện tại và trước đó) cũng là sự phối hợp điều tra bệnh lây nhiễm và là phận sự theo [WAC 246-101-425](#).

6) Đối với các doanh nghiệp hướng đến người dùng/khách hàng khi biết được một người lao động xét nghiệm dương tính với COVID-19, đơn vị sử dụng lao động có cần thông báo cho người dùng/khách hàng về nguy cơ tiềm ẩn hay không?

Không. Điều đó thuộc phạm vi điều tra của Trung tâm Y tế. Đơn vị sử dụng lao động nên liên hệ với Trung tâm Y tế để cung cấp những thông tin liên quan. Trung tâm Y tế sẽ tiến hành các bước tiếp theo nếu có người dùng/khách hàng được xác định có nguy cơ lây nhiễm. Có những ngoại lệ trong những trường hợp nhất định mà Trung tâm Y tế sẽ giao vai trò này cho một thực thể khác (VD: ngăn chặn lây nhiễm trong bệnh viện).

7) Đơn vị sử dụng lao động có bắt buộc thu thập và sau đó tiết lộ thông tin cá nhân của người dùng/khách hàng cho các điều tra viên y tế cộng đồng không?

Có, Trung tâm Y tế khuyến nghị rằng tất cả các địa điểm kinh doanh cần lưu giữ nhật ký người đến/khách hàng trong 30 ngày phòng khi cần thực hiện điều tra người tiếp xúc. Các doanh nghiệp cần trao đổi với chúng tôi toàn bộ thông tin nhận diện và định vị mà họ có dành cho đối tượng cần điều tra bệnh truyền nhiễm—bao gồm khách hàng--theo [WAC 246-101-425](#).

8) Những doanh nghiệp phục vụ người dùng/khách hàng phải thông báo với khách hàng nếu họ mới có một ca dương tính với COVID-19 tại cơ sở/địa điểm của mình, vào mọi thời điểm?

Không. Trung tâm Y tế sẽ tìm cách xác định liệu có rủi ro cho khách hàng hay không, và nếu có thì sẽ xác định và thực hiện cách thức thông báo với họ. Trong trường hợp đó, đơn vị sử dụng lao động phải phối hợp để cung cấp mọi thông tin nhận diện và định vị như đã nêu trên.

9) Trung tâm Y tế sẽ yêu cầu doanh nghiệp hoặc tổ chức đóng cửa vì một ca nhiễm đã xác nhận?

Trong hầu hết các trường hợp, một ca nhiễm đơn lẻ sẽ không buộc doanh nghiệp hoặc tổ chức phải đóng cửa. Một doanh nghiệp có thể tự nguyện đóng cửa để vệ sinh hoặc cần phải đóng cửa nếu họ không có đủ nhân lực để hoạt động nếu nhiều người lao động ở nhà trong thời gian cách ly. Tuy nhiên, nếu một doanh nghiệp không hợp tác với Trung tâm Y tế trong quá trình điều tra một ca nhiễm, sẽ có lệnh từ Cán bộ quản lý y tế. Lệnh này có thể yêu cầu doanh nghiệp đóng cửa tạm thời, cũng như thông báo về khả năng xử lý theo pháp luật nếu doanh nghiệp không tuân thủ lệnh này.

10) Tôi có cần trả lương cho người lao động khi họ đang thực hiện cô lập hoặc cách ly không?

Trong những trường hợp nhất định, đơn vị sử dụng lao động phải cho phép người lao động bị ảnh hưởng bởi COVID-19 được nghỉ có hưởng lương. Đơn vị sử dụng lao động nên tìm hiểu



những quy định của [tiểu bang](#) và [liên bang](#) để đảm bảo tuân thủ công tác hỗ trợ và bảo vệ dành cho người lao động trong thời gian đại dịch. Trung tâm Y tế khuyến khích đơn vị sử dụng lao động hỗ trợ người lao động của mình bất cứ khi nào có thể, và hướng họ đến các nguồn lực của tiểu bang và liên bang để có thêm nhiều lựa chọn. Vui lòng truy cập <https://esd.wa.gov/about-employees> và www.doh.wa.gov/Coronavirus/Workplace để biết thêm thông tin về các nguồn lực, hướng dẫn và luật dành cho cả người lao động và đơn vị sử dụng lao động.