

## **Оновлення COVID-19 для працівників та роботодавців: 1 жовтня 2020 р**

Під час пандемії коронавірусу робочі місця діють по-іншому, щоб запобігти поширенню хвороби. Часом це може збивати з пантелику та засмучувати працівників, керівників та власників бізнесу.

Випадки COVID-19 на робочих місцях в окрузі Снохомиш були зареєстровані, та їх число буде ще більше, оскільки підприємства знову відкриваються або розширюють свою діяльність. Група реагування бізнесу та роботодавців Округу Охорони здоров'я працювала з більш ніж 80 роботодавцями в зв'язку зі спалахами COVID-19, а також з десятками інших по окремих випадках та дотримання запобіжних заходів на робочому місці. Чим більше людей повертається на роботу, тим більше тісних контактів, та саме тому ця хвороба поширюється.

Ми настійно закликаємо підприємства прийняти усі рекомендовані запобіжні заходи, такі як вимога по відношенню масок, дистанціювання співробітників та клієнтів, дезінфекція поверхонь та обладнання, оптимізація вентиляції, пропозиція варіантів віддаленої роботи, коли це можливо, та забезпечення того, щоб хворі люди не приходили на роботу . Це включає в себе надання співробітникам відпустки та гнучкого графіка, які їм необхідні, щоб залишатися вдома, поки вони не перестануть бути заразними.

Створення безпечних та здорових робочих місць має вирішальне значення, якщо ми хочемо підвищити та підтримувати економічну активність під час пандемії.

Однак навіть якщо докласти максимум зусиль, може статися зараження. Ця хвороба швидко передається.

Вкрай важливо, щоб роботодавці працювали з громадською охороною здоров'я для вирішення проблем на робочому місці та зниження ймовірності загострення спалаху.

## **Повідомлення працедавця та відстеження контактів**

Коли у когось із співробітників виявляється позитивний результат на COVID-19, співробітники охорони здоров'я починають процес повідомлення роботодавця, а також відстеження контактів. Є три основні кроки. Спочатку співробітник зв'язується з людиною, у якої був позитивний результат тесту, та розмовляє з нею.

Це інтерв'ю також є першим кроком у відстеженні контактів. Співробітник запитає, чи має людина роботу та чи працював він, коли був потенційно заразним. Період заразності триває від двох днів до появи та як мінімум 10 днів після появи симптомів. Якщо у кого-небудь немає симптомів, заразний період настає за два дні до, принаймні, та через 10 днів після позитивної дати тесту.

Якщо співробітник потенційно заразив когось на своєму робочому місці, співробітник проконсультується з епідеміологами відділу охорони здоров'я, щоб визначити, чи є це одиничним випадком або частиною спалаху.

Спалах COVID-19 на робочому місці - це коли двоє або більше співробітників, які не є членами сім'ї, захворюють COVID протягом 14 днів. Виняток становлять установи довгострокового догляду, де один випадок вважається спалахом через високий ризик жителів.

Якщо буде встановлено, що є спалах, співробітники громадської охорони здоров'я подзвонять роботодавцю, щоб переконатися, що інфікована людина працює на них та що роботодавець обізнаний про те, що трапилося. На веб-сайті <http://www.snohd.org/employernotifications> доступна онлайн-форма, у якій можна вказати людину, найбільш підходящу для контакту громадської охорони здоров'я на робочому місці у разі спалаху.

Співробітник попросить установу зібрати повний список найближчих робочих контактів протягом 24 годин. Сюди входять усі, хто:

- знаходився у межах 6 футів від працівника з позитивним тестом протягом 15 хвилин та більше (це може включати обід або перерви), або
- часто ділиться інструментами або обладнанням, що не пройшли дезінфекцію, між користувачами або руками без рукавичок, або
- використовує спільний транспортний засіб на місце роботи та назад.

Дотримуйтесь інструкцій по безпечному наданню цієї інформації в Округ охорони здоров'я. Не відправляйте її звичайною електронною поштою, оскільки передача медичної інформації через незашифровані та незахищені портали є порушенням законів про конфіденційність. Служба громадської охорони здоров'я зв'яжеться з кожною людиною у списку, щоб обговорити його статус близького контакту, як та на який термін проводити карантин, а також допоможе відповісти на питання.

Співробітники громадської охорони здоров'я також обговорять з роботодавцем заходи щодо забезпечення безпеки співробітників. Це може включати перевірку співробітників, прибирання та дезінфекцію або надання засобів індивідуального захисту.

Нарешті, з роботодавцем буде працювати група відвідування об'єкта. Відвідування об'єкта - це не перевірка. Це розмова, присвячена освіті та розширенню прав та можливостей. Команда відвідування об'єкта проведе екскурсію по об'єкту, розповість про чинні стандарти безпеки та надасть рекомендації щодо їх дотримання. Якщо в установі виник спалах, необхідно відвідування об'єкта. Якщо в установі є один випадок, відвідування не є обов'язковим.

Співробітник може дізнатися про позитивний результат тесту безпосередньо від свого постачальника медичних послуг до того, як Округ охорони здоров'я отримає звіт про хворобу з лабораторії. Якщо співробітник повідомляє свого керівника про позитивний результат тесту, роботодавець може відправити листа електронною поштою за адресою [CDQuestions@snohd.org](mailto:CDQuestions@snohd.org) або зателефонувати 425.339.5278. Знову ж, не відправляйте особисту медичну інформацію співробітника по електронній пошті. Прикладом відповідного електронного листа може бути: «Співробітник повідомив, що у мене на роботі був позитивний результат тесту на COVID-19. Як (начальник, власник, менеджер) я хотів би проконсультуватися з медичним персоналом. Мій контактний номер: XXX-XXX-XXXX ».

### **Що стосується працівників: що станеться, якщо я захворію та мені не вистачить відпустки або мені скажуть, що мені потрібно на роботу?**

Були прийняті та розширені правові гарантії для підтримки робочих під час пандемії. У Вашингтоні [діє кілька механізмів](#), які допомагають тим, чия зайнятість постраждала. Вони розширюють колишні відпускні посібники, а також були створені нові посібники з допомогою [екстрених наказів для захисту прав робітників](#).

На додаток до цих положень державного рівня [Закон про реагування на коронавірус у першу чергу для сімей \(FFCRA\)](#) забезпечує [додатковий захист та допомогу](#) співробітникам.

Згідно FFCRA, роботодавці «не можуть звільняти, карати чи іншим чином дискримінувати» співробітників, яким необхідно отримати доступ до цих пільг або подати скаргу.

[Згідно FFCRA](#), працівник має право на оплачуваний лікарняний, якщо він не може працювати, тому що він:

- зобов'язаний залишатися вдома відповідно до наказу про ізоляцію та карантин COVID-19 ([місцевий наказ діє для округу Снохомиш](#)) або доглядає за кимось, що підпадають під дію такого наказу
- медичний працівник порадив йому самостійно пройти карантин або він доглядає за кимось, кому було сказано пройти карантин,
- має симптоми COVID-19 та чекає результатів аналізів,
- доглядає за дитиною, чия школа або дитячий сад закриті з причин, пов'язаних з COVID, або
- знаходиться у аналогічній ситуації, описаної вище (як зазначено міністром охорони здоров'я та соціальними службами та міністрами праці та казначейства)

FFCRA вимагає, щоб [роботодавці](#) надавали до 80 годин/двох тижнів відпустки через хворобу та до 10 додаткових тижнів сімейної відпустки. Роботодавці та співробітники повинні знайти час, щоб вивчити деталі. Наприклад, відпустка повинна бути оплаченою, але не обов'язково в розмірі 100% від звичайної ставки працівника.

Роботодавці, які підпадають під дію FFCRA, мають право на відшкодування у вигляді [повертаються податкових пільг](#) за всі витрати, пов'язані з кваліфікованим оплачуваною відпусткою, відпусткою по сімейним обставинам та медичною відпусткою, доступ до якої співробітник має через FFCRA, а також певних витрат, пов'язаних із забезпеченням медичного страхування співробітника, поки співробітник знаходиться у відпустці.

**Коли співробітник може повернутися на роботу після позитивного результату тесту на COVID-19 або після переміщення на карантині як близького контакту? Чи потрібен їм негативний результат тесту?**

Округ охорони здоров'я Снохомиш, [Департамент охорони здоров'я штату Вашингтон](#) та [Центр по контролю захворювань](#) не рекомендують вимагати негативний результат тесту для повернення співробітників на роботу. Замість цього воно повинно бути засноване на часі.

[В Інтернеті доступна таблиця](#) з інструкціями по ізоляції та карантину. Кілька важливих нагадувань:

- Особам з позитивним результатом тесту не слід повертатися до роботи до тих пір, поки у них не буде температури протягом як мінімум 24 годин, не поліпшаться інші їх симптоми та

не пройде не менше 10 днів з тих пір, як вони вперше відчули симптоми. Тим, у кого немає симптомів, слід почекати не менше 10 днів після позитивного результату тесту.

- Особі, яка перебуває в тісному контакті з людиною з підтвердженим випадком, але у якої немає позитивного результату тесту, все одно необхідно завершити повний 14-денний період карантину після останнього контакту з людиною з позитивним випадком, навіть якщо у нього немає симптомів.
- Можливо, найбільш важливим є те, що якщо хтось відчуває будь-які симптоми COVID-19 (кашель, жар, біль у горлі, задишка та т. д.), він не повинен перебувати на роботі незалежно від статусу тестування.

Роботодавці не повинні вимагати від співробітників надання негативного результату тесту перед поверненням на роботу або початком нової роботи, оскільки це може викликати непотрібні затримки та збої. Частинки вірусу можуть залишатися у дихальних шляхах до декількох тижнів після одужання та можуть викликати хибнопозитивний результат тесту ще довго після того, як випадок перестане бути заразним.

Співробітники також можуть поглянути на цей [інструмент Департаменту охорони здоров'я](#), щоб допомогти їм відстежити терміни повернення на роботу. Якщо у вас ослаблена імунна система або якщо ви серйозно захворіли COVID-19, ваш лікуючий лікар може порекомендувати продовжити вашу ізоляцію (наприклад, до 20 днів після початку захворювання).

### **Чи можуть роботодавці надавати послуги по догляду за дітьми або навчальні центри для сімей своїх співробітників?**

Потреби у догляді за дітьми та закриття шкіл ускладнили графік роботи для багатьох батьків, та роботодавці придумують творчі варіанти допомоги, включаючи гнучкий графік, віддалену роботу та навчальні «групи» або групи по догляді за дітьми для дітей своїх співробітників. Батьки також можуть звернутися у безкоштовну довідкову службу по догляді за дітьми на території штату, яку веде [Сімейний центр з питань догляду за дітьми](#).

Закон штату вимагає, щоб будь-яка фізична або юридична особа, включаючи роботодавця, яке надає послуги з догляду за дитиною поза домом дитини, повинна мати ліцензію Департаменту у справах дітей, молоді та сім'ї, якщо не застосовується виняток. Роботодавці та інші особи, які розглядають можливість надання або організації догляду за дітьми, повинні спочатку зрозуміти, чи потрібна ліцензія, проконсультувавшись з DCYF. [Більш детальна інформація](#) про ранні навчання та ліцензування догляду за дітьми [доступна на веб-сайті DCYF](#).

Важливо, щоб роботодавці, які організують послуги з догляду за дітьми та/або дистанційне навчання на робочому місці або в будь-якому іншому місці, ознайомилися та дотримувалися

правил Департаменту охорони здоров'я штату Вашингтон [по догляду за дітьми, розвитку молоді та денним таборах](#). При організації догляду за дітьми або навчання на робочому місці необхідно дотримуватися усіх рекомендацій щодо забезпечення здоров'я та безпеки дітей та персоналу. Для дітей шкільного віку, які відвідують державні школи, варіанти віртуального навчання повинні відповідати вимогам до освіти та безпеки, яким школи йдуть з боку [Міністерства охорони здоров'я](#) та [Управління суперінтенданта громадської освіти](#).

Кількість учасників, допущених до участі у програмі догляду за дітьми, будь то дитячий сад або тимчасова навчальна площадка на робочому місці або в іншому місці, має відповідати зазначеним вище керівним принципам штату по догляду за дітьми, а також усім співвідношенням кількості дітей до персоналу, необхідних ліцензуванням. Не засновуйте кількість дітей на вимогах до професійних послуг, які бізнес повинен виконувати для своїх співробітників.

### **Як роботодавці можуть забезпечити безпеку співробітників, зберігаючи при цьому можливість вести бізнес?**

Є безліч речей, за якими потрібно стежити, тому ось кілька порад:

- Ознайомтеся з **часто вживаними питаннями** для роботодавців та підприємств
- Співробітникам необхідно йти додому або залишитися вдома, якщо у них є якісь симптоми або якщо вони були в тісному контакті з кимось, хто хворий на COVID
- Очищення та дезінфекція на робочому місці повинні бути ретельними та частими, особливо в разі поверхонь з частим торканням, та загального обладнання
- Захисні маски необхідно носити, коли співробітники знаходяться не одні в своєму власному просторі (власний простір = офіс, транспортний засіб, одні на робочому місці або в кабінці, віддаленої та відокремленої від інших бар'єрами)
- Дотримуйтеся дистанцію між людьми (працівниками та клієнтами) на робочому місці. Це може бути наклейка на підлозі, щоб допомогти людям дізнатися, де стояти або чекати, або перестановка робочих зон так, щоб вони були далеко один від одного, або інша стратегія, що підходить для вашого робочого простору.
- Дозволити віддалену роботу, коли це необхідно. Розгляньте варіанти віддаленої або модифікованої роботи для працівників з високим рівнем ризику.
- Перегляньте [недавню презентацію доктора Спіттерса](#) для економічного альянсу округу Снохомиш.
- Ознайомтеся з інформацією про безпечний старті та бізнес-інструменти ([посилання доступні тут](#)) для отримання інформації та рекомендацій, що відносяться до галузі, у якій ви працюєте.
- Відвідайте нашу сторінку [компаній та організацій](#) для отримання додаткових ресурсів.