

COVID-19 常见问题：

雇主和企业

1) 雇主是否可以要求他们的员工接受 COVID-19 测试？

可以。根据美国平等就业机会委员会 (U.S.Equal Employment Opportunity Commission) 的规定，ADA 要求任何要求员工测试“与工作相关并符合商业需要”的政策。因此，雇主可以采取包括测试在内的措施，以确定进入工作场所的员工是否携带 COVID-19。[请在这里了解更多](#)。Snohomish 健康区不指导雇主在以下范围外制定检测政策：

- 一项调查，或
- 加强明确 COVID-19 要求。

如果是这样，谁应该接受测试？

建议对有症状的工作人员以及与确诊病例有密切接触的人员进行检查。卫生区疫情调查人员可指导对其认为适当的任何雇员或雇员群体进行检测。

2) 雇主应该要求他们的员工定期或只在返回工作岗位前进行 COVID-19 检测？

只有在某些高风险情况下 (例如，在熟练护理设施中的医护人员) ，才建议对无症状员工进行常规测试。对无症状工人进行 COVID-19 检测，只对该工人进行评估，而检测并不总是能检测出感染者。

卫生区不建议采用基于测试的策略来确定员工在检测出 COVID-19 阳性后何时可以重返工作岗位。这是因为病毒碎片在治愈后可在呼吸道中滞留数周，并可导致检测结果呈假阳性。如果有人在隔离期后再接受检测，尽管他们不再具有传染性，但他们可能检测出阳性。建议采用基于时间的策略 (见下文) 。

3) 如果不要求 COVID-19 阴性测试结果以确认员工可以安全返回工作岗位，那么雇主如何知道该员工返回工作岗位是安全的？

CDC、DOH 和健康局都推荐一种基于时间的策略来确定员工在大多数情况下何时可以重返工作岗位。

确诊感染 COVID-19 感染但未住院的患者可以在以下情况下返回工作岗位：

- 症状首次出现后至少 10 天，以及
- 至少 24 小时不发烧，无退烧药，以及
- COVID-19 的其他症状正在改善（注：恢复后味觉和嗅觉的丧失可能持续数周或数月，无需延迟隔离结束）

确诊为 COVID-19 感染并接受入院治疗的患者，从他们的症状首次出现开始可能需要隔离 20 天。那些检测呈阳性但无症状的患者必须在检测后的 10 天内保持隔离。

另外，作为一种确认，雇主是否应该要求医生出具医生证明、阳性检测结果，或者要求员工在家呆着的公共卫生信件？

这取决于雇主。那些对 COVID 检测呈阳性的人及那些与一个确诊的 COVID-19 病例有密切接触的人应该在他们最后一次接触后的 14 天内保持隔离。除非症状提前出现，否则在最后一次接触后 4-7 天才应进行测试。先前进行的测试可能会显示假阴性结果。

卫生区鼓励雇主在满足这些基于时间的要求后允许雇员返回工作岗位。

4) 雇主是否应该要求提供某种医生证明或公共卫生信件，以确认雇员可以重返工作岗位？

这取决于雇主，但他们需要意识到，在这次大流行期间，医疗保健提供者和医疗机构可能没有能力及时提供所需的文件。因此，[疾病预防控制中心不建议](#)雇主要求生病的雇员提供 COVID-19 测试结果或医疗保健提供者的说明，以证实他们的疾病，有资格请病假，或返回工作岗位。重要的是，雇主应与雇员沟通，以确保他们在整个隔离期或隔离期内不工作。卫生区不会向员工提供书面文件证明他们可以安全返回工作岗位，但会提供基于时间的重返工作策略的指导。

-19，与确诊病例有密切接触的人应被告知，在解除隔离之前返回工作岗位，分别违反了州长和当地卫生官员的命令，因此属于轻罪。如果需要，在卫生区进行测试的个人可以要求提供其结果的

文件副本。卫生区是公共卫生机构，而不是卫生保健提供者，不能填写 FMLA 认证。必须由员工的个人医疗保健提供者填写。

5) 如果雇主知道多个 COVID-19 阳性病例，他们是否需要向公共卫生调查员披露其他病例，即使这些病例可能与目前正在调查的病例无关？

可以。雇主没有责任或权力决定案件是否相关。卫生区负责这个功能。根据 [WAC 246-101-425](#) 的规定，在任何时候、任何地方披露此类病例或已经存在的病例（即现在和过去）是配合传染病调查的一部分。

6) 对于客户/以客户为导向的雇主，如果得知员工的 COVID-19 检测呈阳性，雇主是否需要告知顾客/客户潜在的接触

不需要，这属于卫生区的调查范围。雇主应与卫生区联络，以便提供有关资料。如果卫生区确定这些顾客/客户已经接触感染，将采取进一步措施。在某些情况下，卫生区将这一职责委托给另一个实体（例如，医院感染预防）也有例外。

7) 雇主是否需要披露客户的个人健康信息？

是的，卫生区建议所有营业场所保留一份访客/客户日志，在需要进行接触调查时，该日志保留 30 天。根据 [WAC 246-101-425](#)，企业必须与我们分享他们拥有的传染病调查对象（包括顾客）的所有识别和定位信息。

8) 在任何时候，顾客/客户导向型雇主是否需要向顾客披露最近在其所在地/地点有阳性的 COVID-19 病例？

不需要。卫生区的工作是确定顾客是否有风险，如果有，确定并实施通知他们的方法。在这种情况下，雇主必须合作提供上述所有已知的识别和定位信息。

9) 卫生区会因为确诊病例而要求企业或组织关闭吗？

在大多数情况下，一个案件不会导致关闭。如果在检疫期间有多名员工留在家中，企业可能会自愿关闭进行清洁，或者可能因为没有足够的员工来运营而需要关闭。但是，如果一个企业在积极



的案件调查期间不与卫生区合作，卫生官员可发出命令。此类命令可能要求企业暂时关闭，如果企业未能遵守命令，则可能会采取法律行动。

10) 当员工被隔离时，我是否需要支付工资？

在某些情况下，雇主必须为受 COVID-19 感染的雇员提供带薪休假。雇主应该审查州和联邦的要求，以确保在这场流行病期间雇员可以根据此要求得到救济和保护。卫生区鼓励雇主尽可能支持他们的雇员，并让他们向州和联邦资源寻求更多的选项。请看 <https://esd.wa.gov/about-employees> 以及 www.doh.wa.gov/Coronavirus/Workplace 了解更多有关员工和雇主的资源、指导方针和法律的信息。